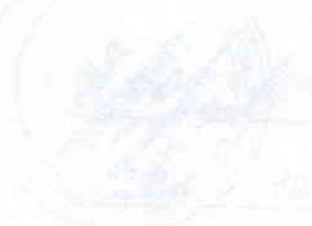


ЗАТВЕРДЖЕНО
на конференції трудового колективу
Державного підприємства
«Об'єднана компанія
«Укрвуглереструктуризація»
Протокол № 2
від « 28 » 12 2021 року

Зміни та доповнення до Колективного договору
Державного підприємства
«Об'єднана компанія «Укрвуглереструктуризація»
на 2020 – 2023 р.р.

Відомственого директора
ДП «Укрвуглереструктуризація»

Головний профспівом
ДП «Укрвуглереструктуризація»



м. Київ
2021

Сторони, що уклали Колективний договір Державного підприємства «Об'єднана компанія «Укрвуглереструктуризація» на 2020 - 2023 р.р. (далі – Договір), домовились внести до нього такі зміни та доповнення:

1. **Доповнити** розділ 4 Договору пунктом 4.5¹. наступного змісту: «В порядку, встановленому статтею 60² КЗпП України, на Підприємстві може запроваджуватись дистанційна робота, зокрема, на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру дистанційна робота може запроваджуватися наказом генерального директора Підприємства (директором відокремленого підрозділу) без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи.».

2. **Додаток №4 Договору** викласти в новій редакції (додається).

3. **У Додатку №9 Договору** абзац сьомий пункту 2.2. викласти в новій редакції: «військовозобов'язані – військовий квиток або тимчасове посвідчення військовозобов'язаного; призовники – посвідчення про приписку до призовних дільниць.»

Зміни та доповнення до Договору набирають чинності з моменту посвідчення їх підписами представників Сторін.

В.о. генерального директора
ДП "ОК "Укрвуглереструктуризація"

Представник Профспілки
ДП "СК "Укрвуглереструктуризація"



Юрій МІСЬКІВ

2021



Юрій МАРУНЕНКО

2021

ПОЛОЖЕННЯ

про виплату інших заохочувальних та компенсаційних виплат (нова редакція)

Це Положення розроблене з метою матеріального стимулювання працівників ДП «ОК «Укрвуглереструктуризація».

1. До інших заохочувальних та компенсаційних виплат належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства, виплата яких здійснюються за рахунок власних надходжень підприємства (не бюджетні, бюджетні кошти) та за рахунок економії фонду оплати праці.

2. До одноразових грошових заохочувальних виплат належать разові премії, не пов'язані з виробничим процесом (у розмірі до 100% посадового окладу, тарифної ставки для штатних працівників та до 50% посадового окладу, тарифної ставки для зовнішніх сумісників), виплата яких здійснюється при настанні певних подій:

- премія до ювілейної дати працівника (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75 років);
- премія до професійного свята працівників вугільної галузі - Дня шахтаря; до святкових днів (державних свят), релігійних свят, зазначених у ст.73 КЗпП України; до відповідних професійних свят, які визначені чинними нормативно-правовими актами України;
- премії за ініціативою вищестоящого уповноваженого органу управління.

3. Працівникам не більше двох разів на рік (у тому числі за однією підставою) може надаватися матеріальна допомога (у розмірі до 100% посадового окладу, тарифної ставки для штатних працівників та до 50% посадового окладу, тарифної ставки для зовнішніх сумісників) у наступних випадках:

- в разі важкого матеріального становища (в разі тяжкої хвороби працівника або членів його сім'ї - чоловіка, дружини, дітей та батьків, а також дітей другого з подружжя у разі, якщо вони проживають однією сім'єю; інших причин);
- в разі смерті працівника або членів його сім'ї - чоловіка, дружини, дітей та батьків, а також дітей другого з подружжя у разі, якщо вони проживали однією сім'єю;
- в разі одруження працівника;
- в разі народження дитини;
- на оздоровлення;

- працівникам, які мешкають у населених пунктах, на території яких здійснювалася антитерористична операція/Операція Об'єднаних сил, в разі погіршення матеріального стану за наслідками проведення антитерористичної операції/Операції Об'єднаних сил (руйнування житла через обстріли та ін.).

4. Підставою для надання матеріальної допомоги є заява працівника, а якщо надається матеріальна допомога у разі смерті працівника – заява одного з членів сім'ї.

5. Рішення про надання грошових заохочувальних виплат та матеріальної допомоги оформлюється наказом.

В.о. генерального директора
ДП "ОК "Укрвуглереструктуризація"

Представник Профспілки
ДП "ОК "Укрвуглереструктуризація"


Ю. Мієшків
« 28 » 12 2021


Ю. Маруненко
« 28 » 12 2021





Пронумеровано, проіндуковано

4 (чотири) аркуші

Начальник відділу з правових питань

Наталія БРИЦЬКА