



УКРАЇНА

**СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
Управління соціального захисту населення**

вул. Гната Юри, 14-Б, м. Київ, 03148, тел. (044) 273-20-15, факс (044) 274-96-77
E-mail: nsszr08@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37498541

15.06.2021 № 9117/35-01/19
на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «ТС ПЛЮС»
Володимирові ВАСИЛИКУ

вул. М. Краснова, 27
м. Київ, 03115

Про надання рекомендацій
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що колективний договір ТОВ «ТС ПЛЮС» зареєстровано 15.06.2021.

Також, повідомляємо, що відповідно до пункту 2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) «Сторони угоди (договору) подають реєструючому органу на повідомну реєстрацію примірник угоди (договору) разом із додатками та супровідним листом...».

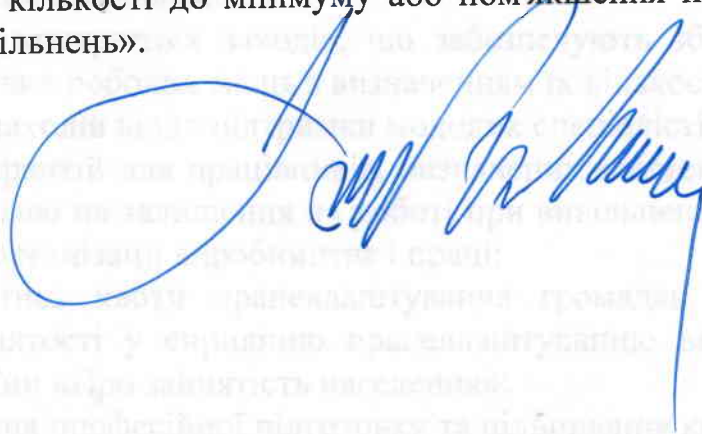
Крім того, рекомендуємо доповнити розділи колективного договору наступними положеннями:

- виконання конкретних заходів, що забезпечують збереження існуючих та створення нових робочих місць з визначенням їх кількості;
- наявність заходів щодо підтримки молодих спеціалістів;
- надання гарантій для працівників, визначених статтею 42 КЗпП України, на переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці;
- дотримуватись квоти працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії зайнятості у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення»;
- забезпечення професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників, не рідше одного разу на п'ять років, з метою їх переведу на новостворені чи вакантні робочі місця, встановлення нормативу відрахувань коштів на зазначені цілі;

00014831

- у разі масового вивільнення працівників на підприємстві повідомляти Державну службу зайнятості не пізніше, як за два місяці про вивільнення працівників відповідно до статті 50 Закону України «Про зайнятість населення»;
- при наявності заборгованості із заробітної плати забезпечувати персоніфікований облік заборгованих сум, затверджувати узгоджені з профкомами (радами трудового колективу) графіки погашення заборгованості, конкретно вказуючи терміни, обсяги та джерела коштів для її погашення, проводити компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку із затримкою її виплати у відповідності до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги у порядку, встановленому чинним законодавством;
- встановлення розміру мінімальної заробітної плати робітника, який виконує просту некваліфіковану роботу на місяць за виконану повну місячну норму праці відповідно до чинного законодавства;
- в межах фінансових можливостей визначати рівень середньої заробітної плати на рівні розміру середньої заробітної плати по відповідній галузі;
- визначити джерело фінансування додаткових оплачуваних відпусток;
- створення комісії по трудовим спорам, відповідно до глави XV КЗпП України;
- відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу згідно зі статтею 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»;
- врахування вимог частини 3 статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності» «у разі, якщо роботодавець планує звільнення працівників з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форми власності підприємства, установи, організації, він повинен завчасно, не пізніше як за три місяці до намічуваних звільнень надати первинним профспілковим організаціям інформацію щодо цих заходів, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнень, а також провести консультації з профспілками про заходи щодо запобігання звільненням чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-яких звільнень».

Начальник



Леонід ПАВЛЕНКО