

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та профспілковим комітетом  
Комунального некомерційного підприємства «Київський центр  
трансплантації кісткового мозку»  
на 2018 – 2022 р.р.

Схвалено на загальних зборах  
трудового колективу  
(протокол №1 від 19.03.2021 р.)

м.Київ – 2021 рік

**Зміни,  
що вносяться до Колективного договору між адміністрацією  
та профспілковим комітетом Комунального некомерційного  
підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку»  
Виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська  
державна адміністрація) на 2018-2022 роки**

На підставі рішення Київської міської ради від 24.10.2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва», розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 31.01.2020 року № 207 « Про затвердження статутів клінічних закладів охорони здоров'я міста Києва» Київський центр трансплантації кісткового мозку реорганізовано шляхом перетворення в Комунальне некомерційне підприємство «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - КНП «КЦТКМ»), рішенням Конференції трудового колективу (протокол №1 від 19.03.2021 року) до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «КЦТКМ» на 2018-2022 роки починаючи з 2021 року вносяться наступні зміни:

1. Всюди по тексту Колективного договору та додатків змінити назву Київський центр трансплантації кісткового мозку на Комунальне некомерційне підприємство «Київський центр трансплантації кісткового мозку» (КНП «КЦТКМ»), а також змінити назву посади головного лікаря на директора установи та заступника головного лікаря з економічних питань на заступника директора з економічних питань.

2. Доповнити Колективний договір Додатком №11 – Положення «Про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь в комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення». Додаток №11 додається.

3. Після схвалення загальними зборами трудового колективу і підписання головою профспілкового комітету та виконувачем обов'язків директора Комунального некомерційного підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку» цих змін та доповнень до Колективного договору, вони набувають юридичної сили.

Виконувач обов'язків директора



Голова профкому



Світлана ЦІВА

Любов ВЕЛИЧКО

## Додаток № 11

Схвалено на зборах

трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу

Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

19.03.2021 року

### ПОЛОЖЕННЯ

**про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення**

#### І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛЖЕННЯ

1. Це Положення про доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам за участь у комплексному наданні медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності (далі - Положення) регулює підстави, порядок встановлення і виплати медичним та іншим працівникам Комунального некомерційного підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (надалі – Підприємство) доплат до заробітної плати за участь у комплексному наданні Підприємством медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення (надалі – доплата/доплати).

2. Це Положення прийнято (затверджено) спільно сторонами колективного договору, що діє у Підприємстві, в межах чинного законодавства про працю та умов колективного договору, з метою підвищення та стимулювання оплати праці, соціально-економічного захисту працівників Підприємства з врахуванням продовження дії договору з Національною службою здоров'я України (НСЗУ) про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 1 вересня 2020 року (пакет №33).

3. Доплати, передбачені цим Положенням, встановлюються та виплачуються медичним та іншим працівникам Підприємства, які беруть участь у забезпеченні Підприємством комплексного надання медичних послуг в умовах епідемії та протидії гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та забезпеченні життєдіяльності населення, за період з 01 січня 2021 року та в межах строку дії договору № 5010-E920-P000/04 про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, укладеного з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг, умови якого застосовуються з 01.09.2020 р. (пакет 33), надалі - договір з НСЗУ.

#### ІІ. ПРАВО НА ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ ТА ЇХ РОЗМІРИ

4. Доплати встановлюються у порядку, за період та в розмірах згідно умов даного Положення.

5. Право на встановлення доплат, передбачених цим Положенням, мають медичні та інші працівники (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) у наступних розмірах:

- лікарі (незалежно від найменування посад), включаючи керівників з числа лікарів, - відсотків посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 01 вересня 2020 року;

- фахівці, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим МОЗ України (з врахуванням наказу МОЗ України від 03.09.2020 № 2021р.) - 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» станом на 01 вересня 2020 року;

- молодші медичні сестри - 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» станом на 01 вересня 2020 року.

### III. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ДОПЛАТ

6. Доплати виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

7. Доплати нараховуються та виплачуються за місяць.

8. Доплати, передбачені цим Положенням, нараховуються та виплачуються за період з січня 2021 року та протягом січня-березня 2021 року або строку дії у 2021 році договору з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг (пакет 33).

9. Доплати, передбачені цим Положенням, не враховуються під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру.

10. Доплати виплачуються у строки, передбачені законодавством та умовами колективного договору підприємства, з обов'язковим врахуванням умов даного Положення.

Підприємство здійснює перерахунок заробітної плати шляхом донарахування та виплати доплат за січень та лютий 2021 року з врахуванням умов даного Положення.

Виплата доплат за березень 2021 року здійснюється не пізніше 10 квітня 2021 року за умови отримання коштів від НСЗУ за відповідним договором. Якщо кошти за Договором НСЗУ будуть отримані 10 квітня 2021 р. або пізніше, виплата доплат здійснюється не пізніше 5 робочих днів з дня отримання коштів від НСЗУ.

Сторони колективного договору можуть визначити інші строки виплати доплат.

### IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

11. Дане Положення застосовується з 01 січня 2021 року та діє для виплати доплат за період з січня по березень 2021 року або в межах строку дії договору з НСЗУ про перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг у 2021 році.

12. У випадку внесення змін до законодавства чи регулювання відповідних доплат законодавством України, це Положення за необхідності підлягає перегляду та може бути змінено шляхом прийняття спільного рішення сторонами колективного договору підприємства.

13. Це Положення є локальним нормативним актом Підприємства, що схвалено трудовим колективом, і є невід'ємною частиною та додатком до колективного договору, що діє у Підприємстві.

Від сторони роботодавця

В. о. директора Комунального некомерційного підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)



Від сторони працівників

Голова Первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу Київської міської ради



НА ПОРЯДОК НАГАДУВАННЯ

ДІЯЧИНІ ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

ВІСНУВАННЯ

Прокурована  
і промислова  
4 (затери)  
архив.  
В.о. директора



С. Шва