



УКРАЇНА

**СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**Управління соціального захисту населення**

вул. Гната Юри, 14-Б, м. Київ, 03148, тел. (044) 273-20-15, факс (044) 274-96-77

E-mail: [msz08@kmda.gov.ua](mailto:msz08@kmda.gov.ua) Код ЄДРПОУ 37498541

15.02.2021 № 2709/35-04/19

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Т. в. о. директора  
Державного навчального закладу  
«Київський центр професійно-  
технічної освіти»  
Марії ДЗИЗИЛЬ

вул. Чистяківська, 24  
м. Київ, 03062

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Управління соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що колективний договір Державного навчального закладу «Київський центр професійно-технічної освіти» на 2021-2026 роки зареєстровано 15.02.2021.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до пункту 2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) «Сторони угоди (договору) подають реєструючому органу на повідомну реєстрацію примірник угоди (договору) разом із додатками та супровідним листом...». В додатках враховуються норми чинного законодавства, що потребують уточнення в колективному договорі, а саме:

- штатний розпис;
- положення про преміювання;
- положення про відпустки;
- план заходів з охорони праці, тощо.

У наданому на повідомну реєстрацію примірнику тексту колективного договору додатки зазначені, але самі додатки відсутні.

Структура колективного договору має передбачати орієнтовний перелік розділів:

0009705  
0026000

Розділ 1 «Загальні положення»

Розділ 2 «Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості»

Розділ 3 «Оплата праці»

Розділ 4 «Трудові відносини»

Розділ 5 «Охорона праці»

Розділ 6 «Розвиток соціальної сфери, соціальні пільги та гарантії»

Розділ 7 «Гарантії прав профспілок».

Крім того, вважаємо за доцільне переглянути та систематизувати структуру колективного договору. В окремих розділах систематизованої структури передбачити:

в розділі «Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості»:

- наявність заходів щодо підтримки молодих спеціалістів;
- наявність заходів щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та інвалідів згідно зі статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні»;
- дотримуватись квоти працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії зайнятості у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення»;
- забезпечення професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників, не рідше одного разу на п'ять років, з метою їх переведення на новостворені чи вакантні робочі місця. Встановлення нормативу відрахувань коштів на зазначені цілі.

В розділі «Оплата праці» передбачити:

- відповідальність керівника за забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та вжиття заходів у разі несвоєчасної її виплати відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України та статті 175 Кримінального кодексу України;
- положення про преміювання за виробничі результати, винагороди за підсумками роботи за рік і вислугу років, визначити умовні показники і розміри преміювання та розміри і умови запровадження винагород, стаття 15 Закону України «Про оплату праці» (при наявності на підприємстві цих виплат);
- проводити індексацію заробітної плати в зв'язку із зростанням індексу споживчих цін у відповідності з Законом України «Про індексацію грошових доходів населення»;
- встановлення норми тривалості робочого часу, стаття 50 КЗпП;
- встановлення меншої норми тривалості робочого часу для окремих категорій працівників з обумовленням відповідної оплати праці.

В розділі «Охорона праці» передбачити:

- комплекс заходів щодо охорони праці і визначити джерело та обсяг їх фінансування, статті 161, 162 КЗпП та статті 19, 20 із внесеними змінами до Закону України «Про охорону праці» (окремим додатком);
- надання додаткових компенсацій працівникам, якщо вони зайняті на важких роботах та на роботах із шкідливими, або небезпечними умовами праці;

- забезпечення відповідних категорій працюючих безкоштовним спецхарчуванням, спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту (окремим додатком), стаття 8 Закону України «Про охорону праці»;

- врахувати статтю 21 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, за якою виплату одноразової допомоги працівникам проводить Фонд соціального страхування від нещасних випадків тощо.

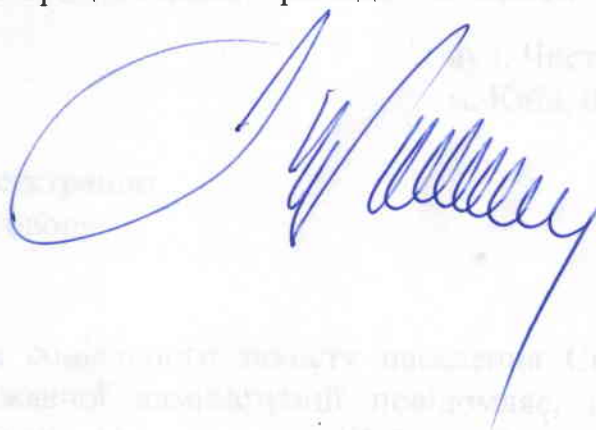
В розділі «Розвиток соціальної сфери, соціальні пільги та гарантії» передбачити:

- надання матеріальної допомоги працівникам на оздоровлення, у разі смерті чи народження, одруження, на комунальні послуги;

- формування, розподілення коштів на соціально-культурні заходи;

- одноразові грошові виплати громадянам похилого віку у зв'язку з виходом на пенсію, стаття 15 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку».

Начальник



Леонід ПАВЛЕНКО