



УКРАЇНА

СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Управління соціального захисту населення

вул. Гната Юри, 14-Б, м. Київ, 03148, тел. (044) 273-20-15, факс (044) 274-96-77

E-mail: mszr08@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37498541

30 ЛИС 2021

№ 17710/35-01/19

на № _____ від _____

Директорові
ТОВ «БІНАЙС»
Андрієві ДАВИДОВУ

вул. Миколи Краснова, 27
м. Київ, 03115

Про надання рекомендацій
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що колективний договір ТОВ «БІНАЙС» зареєстровано 29.11.2021.

Крім того, рекомендуємо доповнити окремі розділи колективного договору наступними положеннями:

- дотримуватись вимог частини 2 статті 49⁴ Кодексу законів про працю України та частини 3 статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності» стосовно завчасного надання профорганізації інформації про внесення змін в організацію виробництва та праці;
- при наявності заборгованості із заробітної плати забезпечувати персоніфікований облік заборгованих сум, затверджувати узгоджені з профкомами (радами трудового колективу) графіки погашення заборгованості, конкретно вказуючи терміни, обсяги та джерела коштів для її погашення, проводити компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку із затримкою її виплати у відповідності до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги у порядку, встановленому чинним законодавством;
- відповідно до положень Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва на 2021–2023 роки визначити право профспілкового комітету підприємства, де є заборгованість із заробітної плати,

00021297

на отримання інформації щодо причин її виникнення та заходів, що вживаються з метою її погашення та передбачити інформування профспілкового комітету протягом наступного дня за датою затримки заробітної плати про причини несвоєчасної виплати, вжиті заходи щодо відновлення порушеного права працівників на своєчасне отримання винагороди за працю;

- забезпечення професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників, не рідше одного разу на п'ять років, з метою їх переведення на новостворені чи вакантні робочі місця, встановлення нормативу відрахувань коштів на зазначені цілі;

- дотримуватись виконання статті 10 Закону України «Про відпустки» щодо письмового попередження працівників щодо дати відпустки за два тижні;

- порядок оплати щорічних відпусток згідно зі статтею 21 Закону України «Про відпустки»;

- створення комісії по трудовим спорам відповідно до глави XV КЗпП України;

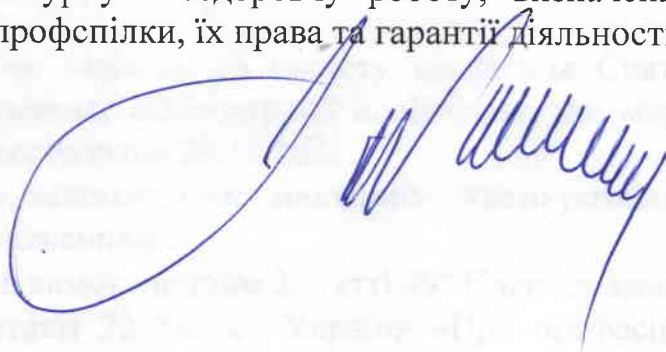
- комплекс заходів щодо охорони праці і визначити джерело та обсяг їх фінансування відповідно до статей 161, 162 КЗпП та статей 19, 20 із внесеними змінами до Закону України «Про охорону праці» (додатком);

- формування, розподілення коштів на соціально-культурні заходи;

- організувати відпочинок та оздоровлення дітей, у тому числі пільгової категорії, проведення свят;

- відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, визначених статтею 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності».

Начальник



Леонід ПАВЛЕНКО