

Зміна
до вноситься до
Колективного договору між працівниками та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №5»
Виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна
адміністрація)
на 2018 – 2023 роки

На підставі рішення Київської міської ради від 24.10.2019 року №6/7579 «Про
реорганізацію закладу охорони здоров'я, що належить до комунальної власності
територіальної одиниці міста Києва» виконавчого органу Київської
міської ради (Київська міська державна адміністрація) від 20.11.2019 року № 207 «Про
затвердження Колективного договору міста Києва» Київська міська
клінічна лікарня №5 (КМКЛ №5) (Комунальне некомерційне підприємство
«Київська міська клінічна лікарня №5») (КНП «КМКЛ №5»),
рашенням Кабінету Міністрів України від 06.06.2020 року (до
Колективного договору КНП «КМКЛ №5» на 2018-2023 роки) змінити

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом

Комунального некомерційного підприємства

«Київська міська клінічна лікарня №5»

Виконавчого органу Київської міської ради

(Київська міська державна адміністрація)

на 2018 – 2023 роки

реєстраційний номер 77/35-01/05 від 14.09.2018 року

1. Внести зміни до Колективного договору, позначених його в новій редакції:

2.1.4. Змінити статус органу управління КНП «КМКЛ №5», як комерційної неприбуткової організації, згідно підпункту 1 Постанови Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства охорони здоров'я України, встановивши посадові оклади всім категоріям працівників КНП «КМКЛ №5» керуючись єдиною тарифною сіткою згідно платного розпису (Додаток №10).

У випадку, коли встановлений єдиною тарифною сіткою посадовий оклад є нижчим за законодавчо встановлений розмір мінімальної зарплатної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної зарплатної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою зарплатної плати.

У випадку прийняття Урядом України рішення про збільшення гарантованої їм перегайд»

Зміни до Колективного договору схвалені на конференції трудового колективу

«19» червня 2020 року протокол № 1

3. Вкази по тексту додатків до Колективного договору змінити назву структурного підрозділу «Адміністративно-управлінський персонал» на «Адміністративно-управлінська частина».

4. Вкази по тексту додатків до Колективного договору змінити назву структурного підрозділу «Господарсько-обслуговуючий персонал» на «Господарсько-обслуговуюча частина».

5. Вкази по тексту додатків до Колективного договору змінити назву посади «головний лікар» на «директор».

6. Вкази по тексту додатків до Колективного договору змінити назву посади «головний медичний лікар з медичної частини» на «головний медичний лікар з медичної частини».

**Зміни,
що вносяться до
Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня №5»
Виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна
адміністрація)
на 2018 – 2023 роки**

На підставі рішення Київської міської ради від 24.10.2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва», розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 31.01.2020 року № 207 « Про затвердження статутів клінічних закладів охорони здоров'я міста Києва» Київська міська клінічна лікарня №5 реорганізована шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №5» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (Далі – КНП «КМКЛ №5»), рішенням Конференції трудового колективу (протокол №1 від 19.06.2020 року) до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «КМКЛ №5» на 2018–2023 роки починаючи з 2020 року вносяться наступні зміни:

1. Всюди по тексту Колективного договору та додатків змінити назву «Київська міська клінічна лікарня №5» на «Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №5»» (КНП «КМКЛ №5»).

2. Внести зміни до п. 7.1.4. Колективного договору, виклавши його в новій редакції:

«7.1.4. Здійснювати оплату праці працівникам КНП «КМКЛ №5», як комерційно неприбуткової організації, згідно відповідних Постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства охорони здоров'я України, встановивши посадові оклади всім категоріям працівників КНП «КМКЛ №5» керуючись єдиною тарифною сіткою згідно штатного розпису (Додаток № 10).

У випадку, коли встановлений єдиною тарифною сіткою посадовий оклад є нижчим за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

У випадку прийняття Урядових рішень про перегляд посадових окладів у бік збільшення, гарантувати їх перегляд.»

3. Всюди по тексту додатків до Колективного договору змінити назву структурного підрозділу «Адміністративно-управлінський персонал» на «Адміністративно-управлінська частина».

4. Всюди по тексту додатків до Колективного договору змінити назву структурного підрозділу «Господарсько-обслуговуючий персонал» на «Господарсько-обслуговуюча частина».

5. Всюди по тексту додатків до Колективного договору змінити назву посади «головний лікар» на «директор».

6. Всюди по тексту додатків до Колективного договору змінити назву посад:
– «заступник головного лікаря з медичної частини» на «заступник директора з медичної частини»;

- «заступник головного лікаря з економічних питань» на «заступник директора з економічних питань»;
- «заступник головного лікаря з кадрових питань» на «заступник директора з кадрових питань»;
- «заступник головного лікаря з технічних питань» на «заступник директора з технічних питань».

7. Всюди по тексту додатків до Колективного договору замінити назву посади «лікар-інтерн з психіатрії» на «лікар-психіатр».

8. Всюди по тексту додатків до Колективного договору додати посаду «юрисконсульт».

9. Внести зміни до Додатку № 3 «Норми тривалості робочого часу» КНП «КМКЛ №5»:

№ пор.	Найменування професій і посад	Примітка
1.	40 год. на тиждень:	
1.1.	Адміністративно-управлінська частина	
	Директор	
	Заступник директора з медичної частини	
	Заступник директора з економічних питань	
	Заступник директора з технічних питань	
	Заступник директора з кадрових питань	
	Юрисконсульт	
3.	36 год. на тиждень	
3.5.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	
3.5.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення. Кабінет замісної терапії: лікар-психіатр	

10. Внести зміни до Додатку №4 «Перелік професій, посад, структурних підрозділів із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочений робочий день» по КНП «КМКЛ №5»:

№ пункту	Найменування професій і посад	Тривалість робочого дня	Примітка
21.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом		
21.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення КМЦ СНІДу		
21.1.14.	Кабінет замісної терапії		
	Лікар-психіатр	7 год. 12 хв.	

11. Внести зміни до Додатку №5 «Перелік посад, порядок і місце харчування» по КНП «КМКЛ №5»:

№	Посада	Місце харчування	Години	Примітка	Уточнення
Господарсько-обслуговуюча частина					
4.	Електромонтер ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік	з кімната персоналу	13.00-13.15 18.00-18.15 22.00-22.15		
Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом					
Амбулаторно – поліклінічне відділення					
Кабінет замісної терапії					
81.	Лікар-психіатр	Кімната персоналу	12.30-12.45	Час прийому їжі може бути змінено у зв'язку з потоком відвідувачів кабінету	

12. Внести зміни до Додатку №6 «Перелік професій і посад яким надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю 30 хвилин по КНП «КМКЛ №5»:

№ пор.	Найменування професій і посад	Час перерви	Примітка
1.	Адміністративно-управлінська-частина		
	Директор	13.00-13.30	
	Заступник директора з медичної частини	13.00-13.30	
	Заступник директора з економічних питань	13.00-13.30	
	Заступник директора з технічних питань	13.00-13.30	
	Заступник директора з кадрових питань	13.00-13.30	
	Юрисконсульт	13.00-13.30	

13. Внести зміни до Додатку № 7 «Перелік професій і посад працівників, яким надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці по КНП «Київська міська клінічна лікарня №5 (відповідно до Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого Постановою КМУ від 17.11.1997 р. №1290)»:

№ п/п	Найменування професій і посад	Тривалість відпустки, к.дн.	Підстави	Примітка
26.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом			
26.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення КМЦ СНІДу			
26.1.14.	Кабінет замісної терапії			
	Лікар-психіатр	18	розд. XVII п. 72	Додати до розділу

14. Внести зміни до Додатку №8 «Перелік посад, які мають право на додаткову відпустку за ненормований робочий день по КНП «КМКЛ №5»:

Найменування посад	Кількість календарних днів
Директор	7
Заступник директора з медичної частини	7
Заступник директора з економічних питань	7
Заступник директора з технічних питань	7
Заступник директора з кадрових питань	7
Юрисконсульт	7

15. Внести зміни до Додатку №10 на «Перелік тарифних розрядів, встановлених відповідно до штатного розпису» КНП «КМКЛ №5»:

№ п/п	Найменування професій і посад	Тарифний розряд			
		Вища категорія	Перша категорія	Друга категорія	Без категорії
1.	Адміністративно-управлінський персонал				
	Директор	16	16	16	16
	Заступник директора з медичної частини	16	16	16	16
	Заступник директора з економічних питань	16	16	16	16
	Заступник директора з технічних питань	16	16	16	16
	Заступник директора з кадрових питань	16	16	16	16
	Фахівець з питань цивільного захисту	10	9	8	7
	Юрисконсульт	10	9	8	7
28.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом				
28.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення				
28.1.14.	Кабінет замісної терапії				
	Лікар-психіатр	13	12	11	10

16. Внести зміни до Додатку №11 «Перелік підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення схемних посадових окладів на відповідний відсоток у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці згідно до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення України, затверджених Наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України 05.10.2005 N 308/519»:

№ пор.	Найменування професій і посад	Відсоток	Примітка
4.	Підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення схемних посадових окладів на 60 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (розділ 1 Додатку № 4 до Наказу МОЗ №308/519 від 05.10.2005)		
4.1.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом		
4.1.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення		
4.1.1.14.	Кабінет замісної терапії		
	Лікар-психіатр	60%	

17. Внести зміни до Додатку №12 «Перелік посад, яким можуть встановлюватися надбавки за суміщення посад, розширення зони обслуговування або збільшення обсягів робіт» по-КНП «КМКЛ №5»:

№ п/п	Найменування професій і посад	Примітка
28.	Київський міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	
28.1.	Амбулаторно-поліклінічне відділення КМЦ СНІДу	
28.1.14.	Кабінет замісної терапії	
	Лікар-психіатр	

Роботодавець
Директор КНП «КМКЛ №5»

Профспілковий комітет
Голова профспілкового комітету
КНП «КМКЛ №5»



Казека В.Г.

Єгорова Т.А.

Згідно з вимогами статті 25 Закону України «Про захист персональних даних» та статті 10 Закону України «Про захист інформації у системі банківських операцій» повідомляємо, що дані, які містяться в цьому документі, є конфіденційними та можуть бути використані лише для цілей, для яких були надані.

№ п/п	Найменування професії і посади	Примітка
18.1	Міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	
18.1.1	Міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	
18.1.1.1	Міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	
18.1.1.1.1	Міський центр профілактики та боротьби зі СНІДом	

Київська обл.

Сторона Т.А.



Київська обл.

Сторона Т.А.



(В.Т.Казея)
Директор

6 (с. 1/1)