

ЛНА
Київська районна в місті Києві
державна адміністрація
Дирекція управління праці та соціального
захисту населення
Вих. № 4893/35-02/05-
16 06 2020 р.
Київ-148, вул. Гната Юри, 14-б

Рекомендації

по приведенню положень колективного договору
та внесених змін та доповнень до колективного договору
Київського вищого професійного училища
будівництва і архітектури

В розділі I "Загальні положення" передбачити:

- термін дії колективного договору доповнити відповідно ст. 9 Закону України "Про колективні договори і угоди";
- зобов'язання керівника стосовно ознайомлення всіх працюючих та щойно прийнятих на підприємство працівників з колективним договором, згідно статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди";
- в розділі I пункту 1.2.5 роки "2017-2019" замінити на "2020-2022".

В розділі II "Виробничі та трудові відносини" передбачити:

- наявність заходів щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та інвалідів ст.19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”;
- врахування норми законодавства, спрямовані на протидію та запобігання дискримінації, забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, Закон України від 08.09.2005 № 2866-ІУ;
- відпустки без збереження заробітної плати, що надаються працівникам в обов'язковому порядку, ст.25 Закону України "Про відпустки";
- надання відпусток, пов'язаних з навчанням, та творчих відпусток, ст.13,14,15,16 Закону України "Про відпустки";
- встановлення норми тривалості робочого часу, ст. 50 КЗпП;
- встановлення меншої норми тривалості робочого часу для окремих категорій працівників з обумовленням відповідної оплати праці.
- доповнити колективний договір правилами внутрішнього службового розпорядку.

В розділі IV "Оплата праці" передбачити:

- відповідальність керівника за забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та вжиття заходів у разі несвоєчасної її виплати відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України та ст. 175 Кримінального кодексу України;
- оплату праці працівників підприємства здійснювати в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснювати після виконання зобов'язань щодо оплати праці, стаття 15 Закону України "Про оплату праці";
- встановлення розміру мінімальної заробітної плати працівника, відповідно до чинного законодавства;
- визначити джерело фінансування додаткових оплачуваних відпусток;
- в пункті 4.19, 4.1.,4.2. слова працівників "освіти", замінити на "училища".

В розділі V "Охорона праці" передбачити

- інформувати працівника під розписку під час укладання трудового договору про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів.
- врахувати ст.21 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності", за якою виплату одноразової допомоги працівникам проводить Фонд соціального страхування від нещасних випадків тощо.
- пункт 5.9. вилучити, як такий що не відноситься до повноважень училища;
- в пункті 5.12, 5.13 слова "відділу освіти" замінити на "училище".

В. о. начальника управління



Тетяна ШАХРАЙ