

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 6 на 2020 рік
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ КП «СУППР»**

Схвалено спільним засіданням
адміністрації та трудового
колективу КП «СУППР»
протокол № 1
від «31 » січня 2020 р.

Про внесення змін та доповнень до Колективного договору КП «СУППР» на 2017-2020 роки

Відповідно до затверджених ключових показників ефективності діяльності та завдань Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської державної адміністрації «Спеціалізоване управління протизсувних підземних робіт»

Внести наступні зміни у Положення про преміювання керівних працівників, професіоналів, фахівців та робітників КП «СУППР» за виконання основних виробничих показників (далі Положення) :

1. Пункти 3.1.; 3.3. Положення викласти в такій редакції:

« 3.1. Для визначення розміру премії враховуються такі основні показники:

- Забезпечення надійності функціонування гідротехнічних споруд, що перебувають на балансі підприємства;
- Забезпечення доходів відносно до затвердженого річного фінансового плану;
- Забезпечення прибутку відносно до затвердженого річного фінансового плану.»

« 3.3. Встановити наступні нормативи преміювання за виконання основних виробничих показників:

- Забезпечення надійності функціонування гідротехнічних споруд, що перебувають на балансі підприємства - до 80 %;
- Забезпечення доходів відносно до затвердженого річного фінансового плану – до 10 %;
- Забезпечення прибутку відносно до затвердженого річного фінансового плану - до 10 %.»

2. Данні зміни та доповнення є невід'ємною частиною до Колективного договору КП «СУППР» на 2017-2020 роки та набирає чинність з моменту його прийняття сторонами.

Начальник ПЕВ



Ірина Венцова



Микола СЕКЕР



Анатолій БОЙКО

Прошито, пронумеровано

та скріплено печаткою _____ арк.

Директор

А.Бойко

Голова

Профкомуніа вчора

Ілля М. Селівер

