



УКРАЇНА

**СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**Управління праці та соціального захисту населення**

вул. Гната Юри, 14-Б, м. Київ, 03148, тел. (044) 405-92-69, (044) 405-35-58, факс (044) 274-96-77,  
e-mail: ruszn08@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37498541

03.12.2019 № 14450/35-01/05  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Президентові  
ПЗВО “Київського  
міжнародного університету”  
Хачатуряну Х.В.  
вул. Львівська, 49  
м. Київ, 03179

Про реєстрацію  
колективного договору

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України 13 лютого 2013 р. № 115» внесені зміни в Порядок повідомної реєстрації колективних договорів та змін до них.

Управління праці та соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, колективний договір ПЗВО “Київського міжнародного університету” на 2019-2022 роки зареєстровано за № 180/35-01/05 від 03.12.2019.

Начальник управління

Ірина ЖИДЧЕНКО

000111205

Тамара Семенцова 273-20-14

УКРАЇНА  
Святошинська районна в місті Києві  
державна адміністрація  
Управління праці та соціального  
захисту населення  
Вих. № 17449/35-01/05  
"03" 12 2019  
м.Київ-148, вул. Гната Юри, 14-б

*Рекомендації*

по приведенню положень колективного договору  
та внесених змін та доповнень до колективного договору  
ПЗВО "Київський міжнародний університет"

**В розділі 3. "Нормування та оплата праці" передбачити:**

- відповідальність керівника за забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та вжиття заходів у разі несвоечасної її виплати відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України та ст. 175 Кримінального кодексу України;
- додаток № 1 пункту 3.2. (штатний розпис) відсутній;
- положення про преміювання за виробничі результати, винагороди за підсумками роботи за рік і вислугу років, визначити умовні показники і розміри преміювання та розміри і умови запровадження винагород, ст.15 Закону України "Про оплату праці";

**В розділі 5. "Умови і охорона праці" передбачити:**

- інформувати працівника під розписку під час укладання трудового договору про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору.

Начальник управління

Ірина ЖИДЧЕНКО